EMENTA: Reorganiza o Quadro Geral de Pessoal da Câmara Municipal do Recife, dispõe sobre a progressão dos servidores e dá outras providências.

O PREFEITO DA CIDADE DO RECIFE FAÇO SABER QUE O PODER LEGISLATIVO DECRETOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

Art. 1º - O Quadro Geral de Pessoal da Câmara Municipal do Recife, subdivide-se em:

I - Quadro de Pessoal - QP, compreendendo:

- a) Grupo de Nível Administrativo - NA;
- b) Grupo de Nível Técnico - NT;
- c) Grupo de Nível Superior - NS;

II - Quadro Especial - QE, compreendendo:

- a) Grupo Pessoal Fazendário - PF;
- b) Grupo Procuradoria Judicial - PJ;
- c) Grupo de Apoio Legislativo - GL;
- d) Grupo de Condução de Veículo - CV;

III - Quadro de Cargos Comissionados - QCC, compreendendo:

- a) Grupo de Apoio Administrativo - AA;
- b) Grupo de Apoio Parlamentar - AP.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os cargos correspondentes aos Quadros e Grupos acima são os constantes dos anexos I a IX.

Art. 2º - Respeitada a situação funcional atual, o servidor enquadrado num dos grupos que constituem os quadros referidos no artigo anterior, de acordo com o grau de escolaridade e/ou formação profissional, exigidos para o exercício das respectivas funções.

Art. 3º - A Tabela de Retribuição Pecuniária Básica - TRPB passa a denominar-se Tabela de Vencimento Básico - TVB.

§ 1º - A Tabela de Vencimento Básico - TVB, será composta de três (3) níveis, com nove (9) pontos de vencimento em cada nível, correspondendo, cada ponto, a determinado período de tempo sucessivo de serviço prestado pelo servidor ao Município, conforme Anexo X.

§ 2º - O enquadramento do servidor na Tabela de Vencimento Básico - TVB, em cada nível, dar-se-á no momento de implantação do processo de progressão funcional, na forma do disposto nesta lei.

Art. 49 - A progressão consiste na passagem do servidor, de um ponto de vencimento para o seguinte do mesmo nível.

Art. 59 - O enquadramento inicial do servidor, para efeito de progressão, será feito exclusivamente por tempo de serviço prestado ao Município.

§ 19 - O enquadramento referido no "caput" deste artigo será feito no ponto de vencimento correspondente a esse tempo na Tabela de Vencimento Básico - TVB, independentemente da atual situação funcional e mantidas as vantagens e gratificações concedidas por lei.

§ 29 - Caso o servidor perceba vencimento básico superior ao seu tempo de serviço correspondente à Tabela de Vencimento Básico - TVB, terá enquadramento de acordo com o seu vencimento, no ponto igual ou imediatamente superior da nova tabela, permanecendo no mesmo, até completar o tempo exigido para o novo ponto de progressão.

Art. 69 - O ato de progressão dar-se-á por termo de declaração da autoridade competente, publicado no Diário Oficial do Poder Legislativo do Município, no mês imediatamente anterior ao da sua implantação, observado o disposto no artigo 79 desta Lei.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os efeitos financeiros da progressão vigoram a partir da sua implantação.

Art. 79 - A progressão por tempo de serviço dar-se-á nos meses de abril e outubro de cada ano.

I - por quadriênio completo de efetivo serviço prestado pelo servidor ao Município, para cada um dos três (3) primeiros pontos da Tabela de Vencimento Básico - TVB;

II - por triênio completo de efetivo serviço prestado pelo servidor, no Município, para cada um dos seis (6) últimos pontos da Tabela de Vencimento Básico - TVB.

Art. 89 - A progressão por mérito dar-se-á na forma do que for estabelecido em regulamentação própria e será aferido por critérios de titularidade e experiência funcional.

Art. 99 - O servidor que, após a progressão, vier a ascender a novo cargo em decorrência de processo seletivo interno, será enquadrado no primeiro ponto de vencimento do novo grupo ocupacional.

Art. 10 - O servidor integrante do Quadro Especial QE, terá seu ponto de vencimento fixado de acordo com a nova Tabela de Vencimento Básico - TVB, guardando absoluta correspondência com a referência anterior, observado o disposto no § 29 do artigo 59.

Art. 11 - O servidor aposentado será enquadrado na nova Tabela de Vencimento Básico - TVB, dos respectivos grupos ocupacionais:

I - no ponto de vencimento igual ou imediatamente superior ao do correspondente à sua aposentadoria, quando for:

- a) proporcional ao tempo de serviço;
- b) por invalidez;
- c) compulsoriamente.

II - no último ponto de vencimento, quando for:

- a) aposentado por tempo de serviço;
- b) aposentado por invalidez decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, doença grave contagiosa ou incurável, especificada em lei.

PARÁGRAFO ÚNICO - O provento básico do servidor inativo correspondente ao vencimento básico do servidor ativo, devendo constar do seu contra-cheque, discriminadamente, as parcelas corresponde a:

- a) provento básico;
- b) vantagens e ou gratificações;
- c) adicional por tempo de serviço;
- d) tempo de serviço prestado ao Município para os casos de aposentadoria proporcional.

Art. 12 - Não será beneficiado pela progressão, ressalvado o disposto no § 1º do artigo 5º desta Lei, o servidor que, no mês de sua efetiva progressão, estiver:

- I - no exercício de mandato eletivo;
- II - licenciado, ou nesta condição tenha permanecido até seis meses, na hipótese dos incisos II, V e VI, do artigo 95 da Lei nº 14.728, de 08 de março de 1985;
- III - com vínculo funcional suspenso, ou nesta condição tenha permanecido até seis meses.
- IV - cumprindo pena de suspensão ou tenha cumprido nos doze meses anteriores;
- V - afastado preventivamente de suas funções para apuração de irregularidade, ou indiciado em inquérito administrativo;
- VI - à disposição de outros órgãos fora do âmbito municipal.

PARÁGRAFO ÚNICO - O tempo de afastamento em razão dos incisos acima será suspenso para efeito da progressão, enquanto durar, passando a ser computado logo que cesse o afastamento, somado ao período anterior à interrupção para implantação do benefício.

Art. 13 - Ficam criados no Quadro Geral de Pessoal da Câmara, seis (06) cargos de Assessor Técnico de Taquigrafia a serem providos, nos termos da Constituição, mediante concurso público de provas.

Art. 14 - As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão por conta da dotação orçamentária própria.

Art. 15 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 16 - Revogam-se as disposições em contrário, em especial os artigos 44 a 49, do Título III, Capítulo Único e 50 a 54, do Título IV, Capítulo Único, todos da Lei nº 15.132, de 11 de novembro de 1988.

Recife, 21 de outubro de 1992

P R E S E I T O

a) Gilberto Marques Paulo.

CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE		LEI Nº 15.402/92
QUADRO DE PESSOAL - QP		ANEXO I
GRUPO: NÍVEL ADMINISTRATIVO - NA		
NÚMERO DE ORDEM	CARGOS	QUANTITATIVO FIXADO
01	Agente de Apoio Legislativo	11
02	Agente de Administração Geral	23
03	Agente de Coordenação Legislativa	02
04	Apoio de Manutenção	01
05	Assessor de Apoio Legislativo	09
06	Assistente de Apoio Legislativo	28
07	Datilógrafo	25
08	Oficial Legislativo	15

CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE		LEI Nº 15.402/92
QUADRO DE PESSOAL - QP		ANEXO II
GRUPO: NÍVEL TÉCNICO - NT		
NÚMERO DE ORDEM	CARGOS	QUANTITATIVO FIXADO
01	Rádio Técnico Operador	06
02	Técnico de Arquivo	02
03	Técnico de Contabilidade	04
04	Técnico de Máquinas e Equipamentos	03
05	Assessor Técnico Legislativo	03
06	Assistente Técnico Legislativo	08
07	Assistente Técnico Parlamentar	04
08	Mestre de Oficina	01

CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE		LEI Nº 15.762/92
QUADRO DE PESSOAL - QP		ANEXO III
GRUPO: NÍVEL SUPERIOR - NS		
NÚMERO DE ORDEM	CARGOS	QUANTITATIVO FIXADO
01	Arquivista	07
02	Assessor Jurídico	11
03	Contador	01
04	Dentista	01
05	Economista	03
06	Enfermeiro	01
07	Jornalista	06
08	Médico	02
09	Técnico de Administração	02
10	Técnico de Relação Pública	01
11	Técnico de Desenvolvimento Social	01

QUADRO DE PESSOAL - QP		ANEXO IV
GRUPO: PESSOAL FAZENDÁRIO - PF		
ÚNICO	Assistente Técnico Financeiro	01

QUADRO DE PESSOAL - QP		ANEXO V
GRUPO: PROCURADORIA JUDICIAL - PJ		
ÚNICO	Procurador Judicial	05

QUADRO DE PESSOAL - QP		ANEXO VI
GRUPO: APOIO LEGISLATIVO - GL		
ÚNICO	Assessor Técnico de Taquigrafia	20

QUADRO DE PESSOAL - QP		ANEXO VII
GRUPO: CONDUÇÃO DE VEÍCULOS - CV		
ÚNICO	Motorista	12

CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE		LEI Nº									
QUADRO DE CARGOS COMISSIONADOS - QCC		ANEXO VIII									
GRUPO: APOIO ADMINISTRATIVO - AA											
SÍMBOLOS											
UNIDADES ORGÂNICAS	DS	DDR	DDP	ASG	DDI	CS	CSEC	CTOR	AUG	AGAB	TOTAL
Sec.Executiva de Adm.Geral	01	01	12	02	13	29	12	-	04	01	75
Sec.Apoio Jurídico	01	-	-	01	-	01	-	-	01	01	05
Gabinete Especial	-	-	-	-	-	01	-	-	03	01	05
TOTAL POR CARGO	02	01	12	03	13	31	12	-	08	03	85

CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE		LEI Nº										
QUADRO DE CARGOS COMISSIONADOS - QCC		ANEXO IX										
GRUPO DE APOIO PARLAMENTAR - AP												
SÍMBOLOS												
UNIDADES ORGÂNICAS	DDP	ASG	ASC	DDI	SEG	SEC	CS	CSEC	CTOR	AUG	AGAB	TOTAL
Gabinete Vereadores	-	35	-	35	35	-	35	-	35	35	35	245
Gab. Ccm. Executiva	3	7	-	5	7	-	1	3	1	9	2	38
Gab. Ccm. Permanentes	-	-	14	-	-	12	-	-	-	12	-	38
Gab. Lideranças	4	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-	12
Gab. Vice-Lideranças	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTAL POR CARGO	7	49	14	43	42	12	36	3	36	60	37	339

LEGENDA

DS - DIREÇÃO SUPERIOR - SECRETÁRIO	ASG - ASSESSOR DE GABINETE
DDR - DIRETOR DE DIRETORIA	ASC - ASSESSOR DE COMISSÃO
DDP - DIRETOR DE DEPARTAMENTO	SEG - SECRETÁRIO DE GABINETE
DDI - DIRETOR DE DIVISÃO	SEC - SECRETÁRIO DE COMISSÃO
CS - CHEFE DE SERVIÇO	AUG - AUXILIAR DE GABINETE
CSEC - CHEFE DE SEÇÃO	AGAB - ASSISTENTE DE GABINETE
CTOR - CHEFE DE SETOR (OFICIAL DE GABINETE)	

CÂMARA MUNICIPAL DO RECIFE
 TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO - TVB
 ART. 3º, § 1º

LEI Nº 15.402/92.
 ANEXO X

NÍVEL ADMINISTRATIVO

NA-1 DE 1 A 4 ANOS	NA-2 DE 4 ANOS E 1 DIA A 8 ANOS	NA-3 DE 8 ANOS E 1 DIA A 12 ANOS
NA-4 DE 12 ANOS E 1 DIA A 15 ANOS	NA-5 DE 15 ANOS E 1 DIA A 18 ANOS	NA-6 DE 18 ANOS E 1 DIA A 21 ANOS
NA-7 DE 21 ANOS E 1 DIA A 24 ANOS	NA-8 DE 24 ANOS E 1 DIA A 27 ANOS	NA-9 DE 27 ANOS E 1 DIA A 30 ANOS

NÍVEL TÉCNICO

NT-1 DE 1 A 4 ANOS	NT-2 DE 4 ANOS E 1 DIA A 8 ANOS	NT-3 DE 8 ANOS E 1 DIA A 12 ANOS
NT-4 DE 12 ANOS E 1 DIA A 24 ANOS	NT-5 DE 15 ANOS E 1 DIA A 18 ANOS	NT-6 DE 18 ANOS E 1 DIA A 21 ANOS
NT-7 DE 21 ANOS E 1 DIA A 24 ANOS	NT-8 DE 24 ANOS E 1 DIA A 27 ANOS	NT-9 DE 27 ANOS E 1 DIA A 30 ANOS

NÍVEL SUPERIOR

NS-1 DE 1 A 4 ANOS	NS-2 DE 4 ANOS E 1 DIA A 8 ANOS	NS-3 DE 8 ANOS E 1 DIA A 12 ANOS
NS-4 DE 12 ANOS E 1 DIA A 24 ANOS	NS-5 DE 15 ANOS E 1 DIA A 18 ANOS	NS-6 DE 18 ANOS E 1 DIA A 21 ANOS
NS-7 DE 21 ANOS E 1 DIA A 24 ANOS	NS-8 DE 24 ANOS E 1 DIA A 27 ANOS	NS-9 DE 27 ANOS E 1 DIA A 30 ANOS